



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignano, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 – falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

SISTEMA INCENTIVANTE ANNO 2010: RESTITUITO AL MITTENTE!!!

Anche quest'anno – mostrando decisamente pochissima lungimiranza – la Capogruppo ha presentato alle OO. SS. il “**Sistema Incentivante**” per l'anno in corso che di fatto, **oltre a ripresentare alcune delle solite lacune e dei soliti gap degli anni passati, appare anche del tutto inopportuno sia per il contesto complessivo in cui viene calato (perdurare della crisi sistemica, politica di contenimento dei costi nel Gruppo UBI, blocco dell'erogazione del Premio Aziendale, etc.) sia per il momento in cui è stato presentato (meno di 50 giorni di lavoro effettivi al termine del periodo incentivato).**

Inoltre, le risorse, che dovrebbero consentire una sorta di autofinanziamento del premio, deriverebbero “dall'extra valore e dall'extra utile lordo normalizzato generato (dal sistema incentivante ndr) rispetto a quanto previsto dal budget” sia a livello di azienda che di Gruppo. Si preferisce lasciare ai colleghi ogni considerazione su cosa comporti un simile assunto sul premio stesso...

In buona sostanza, il Sistema Incentivante 2010 - oltre ad essere del tutto sconveniente e, anche in base ai tempi previsti, ingestibile - appare dalle premesse come uno strumento “infido”, professionalmente penalizzante e fonte soprattutto di ulteriore forte demotivazione per tutto il Personale del Gruppo, quotidianamente già costretto ad operare in un contesto caratterizzato da forti criticità oltre che da una oramai strutturale carenza di organici!!!

Tanto premesso, la FALCRI ha quindi deciso di restituire al mittente il modello e conseguentemente di non attivare le procedure aziendali previste dal Contratto Collettivo Nazionale, invitando le Banca a ritirare il progetto. Ha, poi, richiesto alla Capogruppo di destinare le risorse per il Sistema incentivante all'incremento del premio aziendale, destinato a tutte le Lavoratrici ed a tutti i Lavoratori di UBI.

La FALCRI considera infine già la decisione aziendale di presentare il Sistema Incentivante per l'anno in corso come una dichiarazione, di fatto, del superamento del periodo di difficoltà che aveva portato il Gruppo a procedere al forte contenimento dei costi ed alla riduzione degli organici. Ci si attende, quindi, una strutturale inversione di rotta anche su altre trattative in corso come quella finalizzata all'erogazione - a tutti i Colleghi del Gruppo - della quota “A” del premio aziendale relativo al trascorso esercizio.

Invitiamo con forza i Colleghi tutti a non rincorrere, comunque, l'illusione rappresentata dal conseguimento di premi spesso irraggiungibili e, comunque, alla fine poco remunerativi a discapito della sicurezza professionale e della qualità complessiva della vita.

il 20 Ottobre 2010

La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

